



epicea

insertion
par l'environnement

Assemblée Générale du 02 avril 2025



Entretien
d'espaces verts
& noirs



Restauration

LE CHANTIER D'INSERTION EPICEA

Activités-support,
partenaires, projet social,
organigramme | p. 3-6

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Bilans de l'activité de
production & social,
témoignages | p. 7-17

PROJETS 2025

DLA, CRE, jardin solidaire,
Une semaine, un savoir-être,
tracker solaire | p. 18-22

EDITORIAL

2024 : une année de consolidation

Après l'année 2023 des grands changements, l'année 2024 est celle de la consolidation, menée sous la houlette de nos co-directrices Anne Chanel et Damaris Duchosal avec succès, épaulées par Amélia.

Consolidation pour le restaurant le 240 pour sa première année entière de fonctionnement. Avec un taux de remplissage d'environ 80%, c'est une belle réussite pour un lancement. L'objectif fixé est largement atteint, les clients viennent de la zone d'activité, mais aussi de plus loin pour apprécier ce restaurant d'insertion. Bravo à Yann et Aurore et leurs équipes pour ce succès !



J-Louis MULLER,
Président

Aux espaces verts, 2024 a été une année difficile par sa météorologie pluvieuse qui a soumis les hommes et le matériel à rude épreuve. Malgré cela, les encadrants techniques et leurs équipes ont su « faire avec », et même mieux car là aussi l'objectif est atteint. Bravo à Florence, Arnaud, Fabrice, Valentin et leurs équipes !

N'oublions pas les espaces noirs, secteur exigeant car il contribue à l'image des gares, pour lequel la SNCF nous a renouvelé sa confiance. Il apporte une activité constante et bien maîtrisée par les personnes affectées. Là aussi merci et bravo aux équipes pour cet engagement !

Après cette consolidation, 2025 sera l'année où nous nous poserons pour réfléchir à notre mission et nos moyens ; un diagnostic local d'accompagnement (DLA) sera effectué, financé notamment par l'Etat représenté par la DDETSPP du Haut-Rhin qui nous accompagne et nous prodigue des conseils qui nous sont précieux. Monsieur le Sous-Préfet de Thann s'inscrit lui aussi dans ces projets, et ses conseils et son soutien sont toujours appréciables, je veux ici le rappeler.

Enfin, il convient aussi de citer tous ceux qui nous d'une manière ou d'une autre nous apportent aide et soutien : Madame Luttenbacher, conseillère à la CEA et Monsieur le Député Schellenberger, les membres bénévoles du conseil d'administration, ainsi que tous nos financeurs, la DDETSPP, la CEA, le FSE, les communautés de communes, mais aussi les soutiens privés : la Sérénité, hypermarché Match, ou encore la Fondation Vinci, FAPE EDF et la Fondation Alliance qui nous ont permis l'achat d'un nouveau camion.

Toutes ces énergies concourent à l'accomplissement de notre raison d'être, qui est l'insertion. L'activité ne doit pas masquer ce but premier, et durant 2024 nous avons pu accueillir plus de bénéficiaires du rSa que par le passé, afin de s'inscrire pleinement dans cette mission, et permettre à de nombreux salariés de trouver une solution d'insertion socioprofessionnelle. En effet, et le chiffre est impressionnant, ce ne sont pas moins de 63 salariés qui ont pu intégrer EPICEA en 2024, 30 entrées et 24 sorties, soit 24,3 équivalents temps plein en moyenne, ce qui représente 5,5 équivalents temps plein de plus qu'en 2023.

Ces chiffres seraient un véritable défi pour toute entreprise en France ou ailleurs, il nous faut sans cesse nous remettre en question, former, accompagner, et « laisser partir » nos salariés car c'est la vraie finalité de l'association. Nous nous réjouissons à chaque départ appelé « sortie dynamique » qui signifie que la personne qui est venue chez EPICEA pour un temps, a trouvé une solution.

SOMMAIRE

3 LE CHANTIER D'INSERTION EPICEA

Activités-support
Partenaires
Projet social
Organigramme



7 RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Bilan de l'activité de production
Bilan social
Témoignages



18 PROJETS 2025

Le recours à un DLA
Partenariat avec un CRE
Création d'un jardin solidaire
Une semaine, un savoir-être
L'installation d'un tracker solaire photovoltaïque



23 Nous contacter & plan d'accès

24 Notes

Un grand Merci à Mélissa et Jean-Sébastien, anciens salariés en parcours d'insertion, à Mickaël Hansberger et Edmée Battmann pour leurs témoignages. A Freddy Gilck pour sa contribution. A Arnaud Florange du garage Jeker pour son autorisation.

LE CHANTIER D'INSERTION

EPICEA est une association qui a été créée en novembre 2001. Elle porte un chantier d'insertion par l'activité économique, sur le territoire du Pays Thur-Doller. Son projet d'insertion est l'emploi et l'accompagnement de publics en difficulté, en vue de leur insertion socio-professionnelle durable. Et cela sur deux activités-support.

Deux activités-support

L'entretien des espaces verts et noirs (depuis 2002)

- tonte, débroussaillage, taille de haies, désherbage, entretien de berges de rivières, ramassage de feuilles et de déchets
 - la descente de bois (viticulture)
 - l'entretien et le déneigement d'espaces noirs (quais des gares SNCF et autoports)
- Ces activités emploient des agents d'entretien des espaces verts et noirs.

La restauration traditionnelle (depuis 2023)

Le restaurant d'insertion « Le 240 » propose des plats faits maison, entièrement cuisinés sur place et privilégiant produits de saison et circuits courts. Il emploie des commis de cuisine et des serveurs.

Partenaires

Les partenaires financiers d'EPICEA sont la DDETSPP (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations), la Collectivité Européenne d'Alsace pour l'accueil et l'accompagnement du public bénéficiaire du rSa, le Fonds Social Européen et la région Grand Est.

EPICEA bénéficie également du soutien des collectivités locales dont la communauté de communes de Thann-Cernay, la communauté de communes de la Vallée de Saint-Amarin, la communauté de communes de la Vallée de la Doller et du Sultzbach.



Communauté de Communes
de la Vallée de la Doller
et du Sultzbach

France Travail, la Mission locale Thur-Doller, la CTSA de Thann-Cernay et Cap Emploi sont les principaux prescripteurs d'EPICEA : ils orientent le public



Les autres partenaires sont Mobilité Mod'Emploi, la Caisse d'Assurance Agricole d'Alsace, les autres structures d'insertion par l'activité économique du Pays Thur Doller, l'URSIEA, le SYNESI, l'UMIH et UNIFORMATION.

Projet social

Le projet social du chantier d'insertion EPICEA s'articule autour de trois axes :

L'accompagnement dans la reprise d'emploi

Le personnel d'encadrement technique accueille et intègre les ouvriers et employés nouvellement embauchés. C'est lui qui pose et veille au respect du cadre de travail (horaires, assiduité et justification des absences, hygiène et sécurité, respect du règlement intérieur).

L'équipe d'encadrement technique forme aux savoirs et savoir-faire ; elle évalue et remobilise le personnel en insertion si besoin ; elle participe aux entretiens de renouvellement de contrat. Elle veille aussi à l'acquisition et au développement des savoir-être et aide le salarié à trouver sa place dans l'équipe. L'accompagnement dans la reprise d'emploi vise la réussite dans le poste de travail, la reprise de confiance et l'amélioration de l'image de soi.

L'accompagnement social interne

Il vise la levée des freins et le soutien dans les démarches de la vie courante.

Les salariés en parcours d'insertion sont reçus en entretiens individuels et collectifs aussi souvent que nécessaire. L'accès à la mobilité est encouragé et soutenu.

L'accompagnement professionnel interne

Il vise l'accès (ou le retour) à l'emploi ou à la formation qualifiante avec un principe simple : l'acteur n° 1 c'est le salarié en parcours. Il participe activement aux entretiens (individuels et collectifs) et s'y implique.

Les différents outils sont les techniques de recherche d'emploi, la formation, la participation aux forums.

Des partenariats avec le monde l'entreprise sont développés pour faciliter l'émergence des projets professionnels (immersions) et permettre l'insertion durable.

Une organisation à 360° centrée sur le salarié en parcours

L'accompagnement des salariés en insertion chez EPICEA repose sur une organisation "en équipe" qui place le salarié au cœur du dispositif. Chaque acteur joue un rôle clé pour favoriser son intégration, son épanouissement et la construction d'un projet professionnel viable.

Une intégration accompagnée

Dès son arrivée, le nouveau salarié est accueilli au sein de son équipe. Il fait connaissance avec ses collègues et son encadrant-référent, qui devient son point de repère quotidien. L'encadrant joue un rôle essentiel : il forme aux savoir-faire et savoir-être indispensables au poste, veille à l'adaptation du salarié et l'accompagne dans la prise de confiance en lui. Il est aussi le premier témoin des doutes et des questionnements.

Un diagnostic social pour lever les freins

La chargée d'accompagnement social réalise un diagnostic approfondi de la situation personnelle du salarié. Les freins sont listés, les actions priorisées.

Un nouveau logement, la prise en compte d'une problématique de santé, la prise à bras le corps de dettes, la régularisation d'une situation, etc.

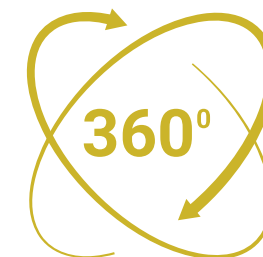
Enfin l'avenir s'éclaircit ...

Un projet professionnel qui prend forme

La chargée d'accompagnement professionnel aide le salarié à identifier ses compétences, ses envies et ses aspirations.

Certaines voies se révèlent sans issue, mais ponts et raccourcis sont parfois trouvés. Le projet pro s'affine et le parcours se dessine ...

Au sein d'EPICEA, Chargés d'accompagnement et Encadrant-référent travaillent en synergie. Ils échangent régulièrement, croisent leurs observations et adaptent le suivi aux besoins spécifiques du salarié. Cette approche "en équipe" assure un parcours d'insertion personnalisé, offrant à chaque salarié la meilleure chance de réussite.



Organigramme

Conseil d'Administration

Marie BASTIEN
Roger BRINGARD
Franck DUDT
Christian FISCHER
François HORN
Philippe KLETHI
Noël KNIBHLER
Hubert ORTLIEB

Bureau

Edmée BATTMANN Secrétaire
Freddy GILCK Vice-Président
J-Louis MULLER Président
Guy STAEDELIN Trésorier
Virginie BONNET Membre Bureau
François HUBERT Membre Bureau

Restaurant Le 240

Les espaces verts et noirs

Florence CATTENOZ Encadrante technique
Arnaud LETELLIER Encadrant technique
Fabrice SOPHIE Encadrant technique
Valentin HALLER Assistant technique
Amélia MAQUIN Secrétaire-comptable
Accompagnatrice sociale
Aurore AIGLE Encadrante technique salle
Yann GARAUD Chef cuisinier formateur

Personnel en parcours d'insertion

Agents d'entretien des espaces verts & noirs
Commis de cuisine et serveurs

Direction

Anne CHANEL Co-directrice en charge des ressources humaines
Référente de l'acc. socioprofessionnel
Damaris DUCHOSAL Co-directrice en charge de l'activité
Accompagnatrice professionnelle

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Bilan de l'activité de production de l'année 2024

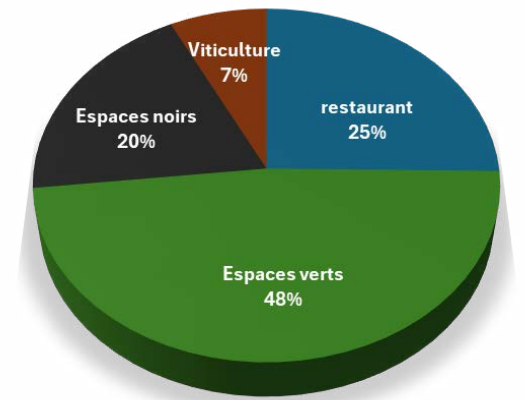
Un chiffre d'affaires de 621 918 euros

En 2024, le chiffre d'affaires atteint **621 918 €**, répartis comme suit : **465 049 €** pour les activités d'espaces verts et noirs, et **156 870 €** pour l'activité de restauration.

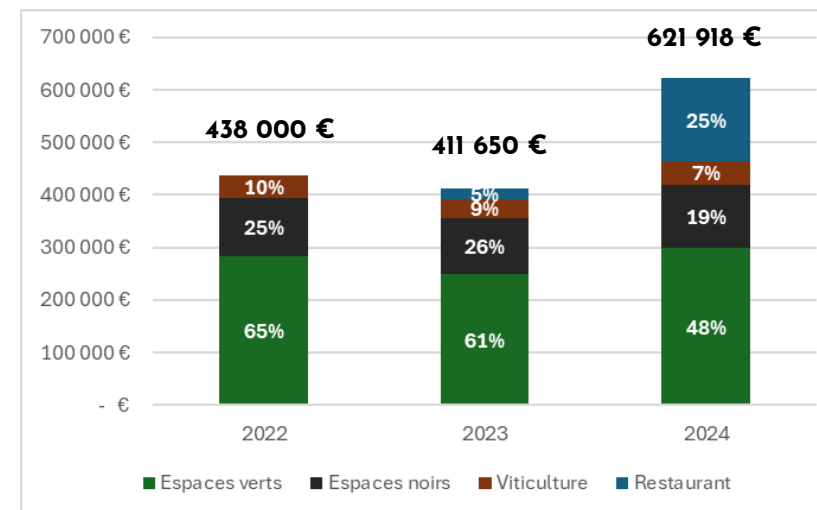
Cela représente une progression de **+51%** par rapport à 2023.

Le restaurant "Le 240" a connu en 2024 sa première année complète d'exploitation.

Répartition du chiffre d'affaires par activité



Evolution du chiffre d'affaires

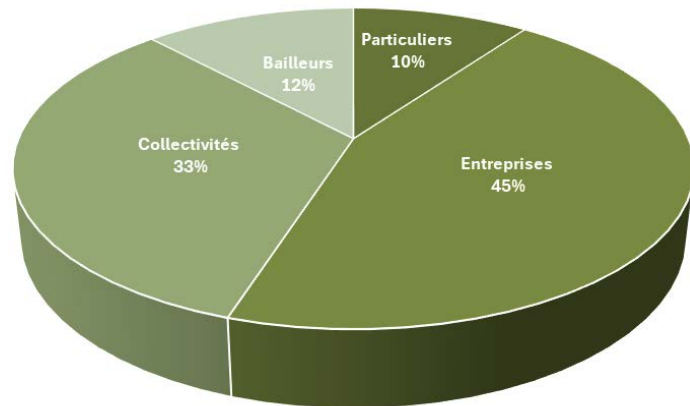


Après une année compliquée en 2023, le chiffre d'affaires des espaces verts et noirs est reparti à la hausse grâce à une augmentation des tarifs et la signature de nouveaux marchés.

En 2023, le restaurant n'avait été ouvert que sur deux mois, générant **19 046 €**. En 2024, il atteint **156 869 €**, démontrant son bon démarrage et son potentiel de développement.

Bilan de l'activité espaces verts et noirs

Répartition du chiffre d'affaires 2024 par type de clients



45% du chiffre d'affaires est généré par les entreprises : SNCF et COVED pour les espaces noirs, CITIVIA est un gros client pour la partie espaces verts et les entreprises de viticulture pour la descente de bois. Plusieurs entreprises de la zone du PATC ont également fait appels aux services d'EPICEA en 2024.

33% provient des chantiers effectués pour les Communautés de Communes et les Communes du Pays Thur Doller ainsi que les Villes de Staffelfelfen, Masevaux, Chavannes sur l'Etang.

Le pourcentage des bailleurs a augmenté de 7% avec la signature d'un marché avec DOMIAL en 2024.

Le portefeuille de clients particuliers diminue -2%.

Une année pluvieuse

L'année 2024 a été bien plus pluvieuse que les années précédentes, ce qui a mis les hommes et les machines à rude épreuve. La végétation, en croissance constante, n'a cessé de solliciter nos équipes.

Cette situation a engendré une augmentation significative des dépenses de réparation, avec une hausse de 86% par rapport à l'année 2023, en raison de la casse matérielle fréquente (et ce malgré des mesures prises rapidement pour tenter d'enrayer cela).



Achat d'un nouveau camion

Un de nos camions permettant de véhiculer une équipe de huit personnes a été accidenté et ne passait plus le contrôle technique.

Chaque jour, nos équipes se déploient sur plusieurs chantiers, nécessitant six véhicules pour transporter le personnel, les outils, ainsi que les déchets de chantier.

L'activité d'entretien des espaces verts repose sur l'utilisation quotidienne de camionnettes, véritables piliers de notre activité. Nous avons donc commandé un nouveau camion sept places auprès du garage JEKER de Thann, il a été livré au début de l'été 2024.



Un grand MERCI à nos financeurs !

Fondation Alliance CAIRPSA CARPRECA

FONDATION
D'ENTREPRISE
VINCI
POUR LA CITÉ

edf
fape | AGIR POUR L'EMPLOI

Bilan de l'activité restauration



76 %

Taux de fréquentation 2024



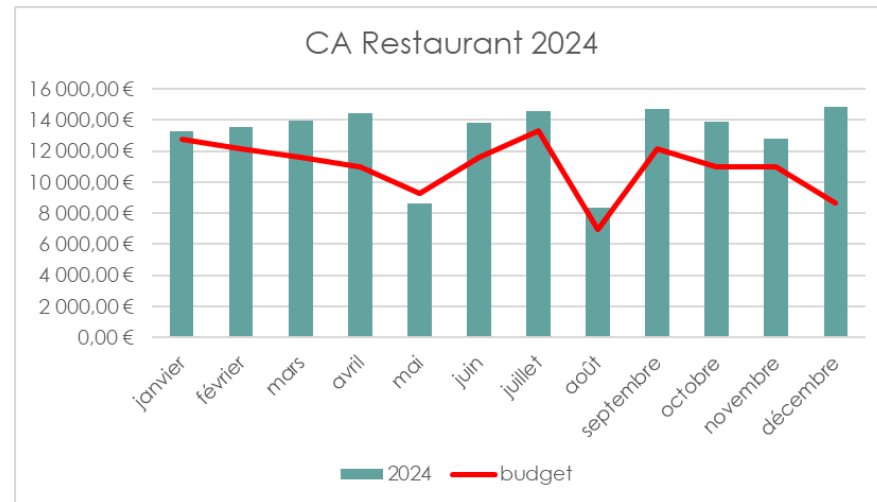
22,86 €

Ticket Moyen

Un chiffre d'affaires de 156 870 €

Le budget prévisionnel 2024 du restaurant était de **131 600 €**, établi sur la base d'un ticket moyen de 16 € et d'un taux de fréquentation de 80 %, initialement pensé pour une clientèle principalement composée de salariés de la zone d'activité.

Cependant, la réalité a été différente : la clientèle s'est constituée de personnes non seulement de la zone mais de toute la vallée de la Thur et ses alentours. Cet élargissement géographique a non seulement contribué à augmenter la fréquentation, mais a également permis de relever le ticket moyen, dépassant ainsi les prévisions initiales.



Le budget a été amplement dépassé, le seul mois creux a été mai 2024 avec une semaine de fermeture et de nombreux jours fériés.

Bilan social de l'année 2024

63 salariés en parcours d'insertion étaient présents tout ou partie de l'année 2024, sur des postes d'Agent d'entretien des espaces verts et noirs, de serveurs en restauration ou de commis de cuisine. Les contrats de travail sont des CDDI (Contrats à Durée Déterminée dit d'Insertion) à temps partiel, de 24 à 32 heures /semaine.

Sur ces 63 salariés, il y avait 49 hommes et 14 femmes.

Sur ces 63 salariés, il y avait (critères cumulatifs) :

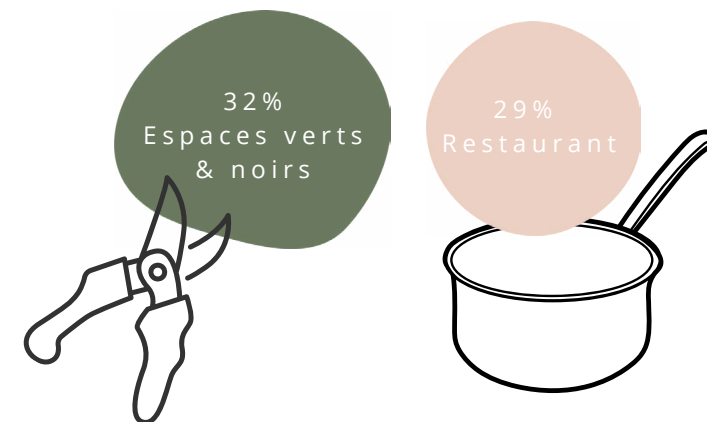
- 23 allocataires du rSa
- 4 allocataires de l'ASS
- 2 allocataires de l'AAH
- 19 jeunes de moins de 26 ans
- 10 personnes avec une RQTH
- 13 personnes sans emploi de 50 ans et plus
- 25 demandeurs d'emploi de Très Longue Durée
- 7 personnes habitant un QPV (Quartier Prioritaire de Ville)
- 16 personnes avec un niveau inférieur au CAP
- 38 avec un niveau CAP-BEP
- 7 avec un niveau BAC ou plus

EPICEA a accueilli 30 nouveaux salariés en 2024 dont 8 sur l'activité-support restaurant et 22 sur l'activité-support espaces verts et noirs. 24 salariés sont sortis des effectifs.

La moyenne d'âge des salariés en parcours était de 36 ans.

36 salariés étaient présents à l'effectif chaque mois en moyenne.

Proportion du public BrSa par activité-support

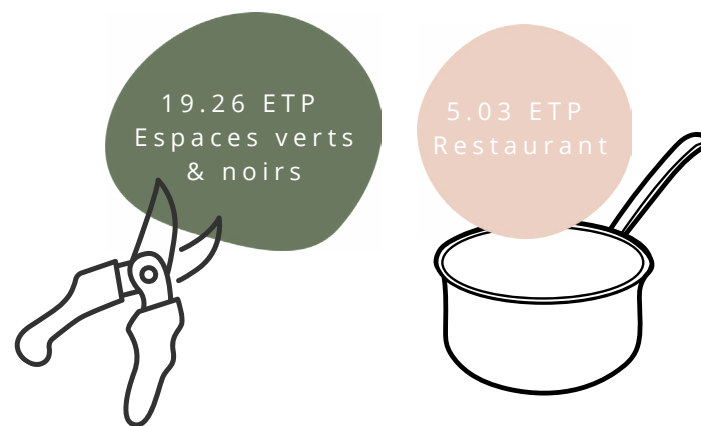


79 % des salariés habitent la communauté de communes de Thann-Cernay

Sur les 63 salariés présents en 2024 :

50 provenaient de la Communauté de communes de Thann-Cernay
10 de Mulhouse Alsace Agglomération
3 de la communauté de communes de la Vallée de Saint-Amarin

Répartition des ETP par activité-support



44 201 heures insertion, soit 24.29 ETP

En 2024, 44 201 heures ont été réalisées par le personnel en parcours d'insertion, soit 24.29 ETP dont 5.03 sur l'activité-support restaurant et 19.26 sur l'activité-support espaces verts et noirs. 31% des heures concernent des allocataires du rSa, soit 7.6 ETP.

En 2023, 34 185 heures avaient été réalisées par le personnel en parcours d'insertion, soit 18.78 ETP (dont 5.7 (30%) pour les bénéficiaires du rSa).

Les effectifs ont augmenté de 29% entre 2023 et 2024.

2 619 heures de formation externe en 2024

511 heures en sécurité et prévention des accidents du travail et maladies professionnelles ont été réalisées pour la grande majorité du personnel en parcours d'insertion, sur des formations de Sauveteur Secouriste du Travail, Prévention des Risques liés à l'Activité Physique, Risques ferroviaires (SECUFER).

Pour l'adaptation au poste de travail, 297 heures de formation ont été réalisées pour la partie ESPACES VERTS sur les formations suivantes : descente de bois, et montage/démontage d'un petit échafaudage.

788 heures de formation ont été réalisées dans le cadre de l'accompagnement professionnel et en lien avec un projet professionnel individuel. Par exemple, CACES manutention, Titre professionnel Magasinier, SSIAP 1, etc.

809 heures de formation ont été suivies pour développer la communication et les savoirs-être, et plus généralement l'employabilité du personnel. 133 heures ont concerné une formation De la rumeur à la diffamation.

Enfin, 142 heures de code de la route ont été suivies auprès de notre partenaire Mobilité Mod'Emploi. Une séance par semaine a lieu dans les locaux d'EPICEA depuis le printemps 2024, à destination exclusive du personnel du chantier d'insertion. 72 heures suivies dans le cadre d'une formation à la gestion du budget.

Ces formations ont été financées via le Plan d'Investissement dans les Compétences - IAE en partenariat avec notre OPCO (UNIFORMATION) ou le programme régional de professionnalisation des salariés en insertion - dispositif PRIAE (financement Région Grand Est et Collectivité Européenne d'Alsace) géré par l'URSIEA.

53% de sorties dynamiques

24 salariés en parcours d'insertion sont sortis de la structure en 2024. 21 sont sortis après au moins trois mois, au terme d'un parcours de 14 mois en moyenne.

Pour le calcul du résultat d'insertion, 6 sorties sont retirées des statistiques (un départ en congé maternité, un en longue maladie, une incarcération et trois ruptures anticipées du CDD pour faute grave). Sur 15 salariés sortis :

2 sorties dans l'emploi durable (CDI et CDD de plus de six mois)

1 sortie dans l'emploi de transition (embauche en ESAT)

5 sorties positives (dont 4 entrées en formation qualifiante et 1 sortie vers une autre SIAE)

>>> soit un résultat de sorties dynamiques de 53%.

4 salariés n'ont pas retrouvé d'emploi à l'issue de leur parcours ; 3 sont inactifs.

Onze immersions en entreprise (73 jours, 508 heures) ont concouru au taux de sorties dynamiques, dans le cadre de la découverte d'un métier, de la confirmation du projet professionnel ou de l'initiation d'une démarche de recrutement.

REGARDS CROISÉS

Jean-Sébastien : d'EPICEA à l'apprentissage, un parcours prometteur



Quand Jean-Sébastien a poussé la porte d'EPICEA en janvier 2024, il n'avait ni permis, ni diplôme, mais une énergie débordante et une farouche envie de s'en sortir. Son parcours ? Une belle démonstration que la motivation et la persévérance finissent toujours par payer.

Tout a commencé en 2023, lorsqu'il a découvert sa passion pour les espaces verts en effectuant un stage à la Commune de Vieux Thann. Une révélation ! À son arrivée chez EPICEA, il a appris les rudiments du métier et consolidé son projet avec une immersion de 70 heures en mai 2024 à la Commune de Bitschwiller-lès-Thann.

Bien sûr, tout n'a pas été un long fleuve tranquille... Quelques ajustements sur la vie en équipe et le respect des consignes ont été nécessaires. Mais Jean-Sébastien a su rebondir avec brio ! Grâce à une formation sur la communication et à un accompagnement régulier, il a pris confiance en lui et gagné en maturité.

La suite ? Une opportunité en or ! La Commune de Vieux Thann cherchait un apprenti pour la rentrée 2024... Après une rencontre avec la Direction Générale des Services et un petit obstacle administratif rapidement levé, son embauche a été validée.

Aujourd'hui, Jean-Sébastien a intégré sa formation et son contrat d'apprentissage a débuté. Une nouvelle aventure s'ouvre à lui, avec, dans ses mains, non plus seulement une débrouailleuse, mais un avenir plein de promesses. Bravo à lui !

Jean Sébastien, qu'est ce qui vous a motivé à rejoindre EPICEA ?

"Un ancien salarié d'EPICEA m'en avait parlé, mais j'hésitais encore. C'est finalement un ouvrier de la Ville de Vieux Thann qui m'a convaincu de tenter l'expérience. Il m'a expliqué que cette structure me permettrait non seulement de mieux découvrir le métier des espaces verts, mais aussi de bénéficier d'un accompagnement adapté pour avancer dans mon projet professionnel."

Si vous deviez choisir trois mots pour définir EPICEA.

"**Découverte, liens et accompagnement** : EPICEA m'a permis de découvrir le métier des espaces verts tout en créant des liens avec Arnaud, mon encadrant, et Damaris, mon accompagnatrice. J'ai vraiment senti leur soutien et leur volonté de me voir réussir. Leurs encouragements m'ont aidé à avancer."

Quels conseils vous donneriez à quelqu'un qui hésite à s'engager dans un parcours d'insertion ?

"Le mot insertion peut faire peur mais il ne faut pas hésiter car c'est une expérience enrichissante. Au début, j'avais peur de ce que les gens allaient penser de moi mais j'ai compris que mon passé ne détermine pas forcément mon avenir."

Mickaël HANSBERGER

Responsable des espaces verts à la Commune de Vieux-Thann et maître d'apprentissage de Jean-Sébastien



Pouvez-vous nous parler du contexte qui vous a poussé à recruter un apprenti ?

En cours d'année, un besoin de renfort s'est fait ressentir au sein du service des espaces verts. Après réflexion, le recrutement d'un apprenti est apparu comme la meilleure solution. Cela nous permet non seulement de bénéficier d'un soutien supplémentaire pour nos missions quotidiennes, mais aussi de transmettre notre savoir-faire à un jeune en formation.

Qu'est-ce qui vous a convaincu de recruter un apprenti issu d'un chantier d'insertion ?

Recruter un apprenti issu d'un chantier d'insertion nous a semblé être une bonne idée pour plusieurs raisons. Tout d'abord, un candidat ayant déjà évolué dans un chantier d'insertion a pu acquérir des bases solides, tant sur le plan technique que sur le plan des savoir-être, comme la rigueur, l'engagement et l'esprit d'équipe. De plus, le fait qu'il ait donné satisfaction au sein du chantier d'insertion est un indicateur fort de sa motivation et de sa capacité à s'intégrer dans un cadre professionnel. Lui offrir une opportunité en apprentissage, c'est lui permettre de poursuivre son parcours avec une formation qualifiante et d'accéder à un avenir professionnel plus stable.

Comment se passe cet apprentissage ?

De manière générale, l'apprentissage se déroule bien. Jean-Sébastien est apprécié de tous et fait preuve d'un réel intérêt pour sa formation. La principale difficulté a été l'adaptation au nouveau rythme, entre l'école, le travail en entreprise et le travail personnel, qui demande une bonne organisation et beaucoup de rigueur, également l'apprentissage du latin, (la langue universelle des plantes), mais avec de la motivation, rien n'est insurmontable, la preuve Jean-Sébastien a fait de grands progrès.



Mélissa, agent d'entretien des espaces verts ou serveuse, tout lui réussit !

Mélissa a intégré notre chantier d'insertion en mars 2023.

A 35 ans, elle s'est tout de suite épanouie dans le domaine de l'entretien d'espaces verts.

Après quelques semaines de présence, elle a cependant dû subir une opération du genou qui l'a immobilisée quatre mois. A son retour, pour concilier les restrictions médicales liées à sa convalescence et parce qu'elle était en possession d'un CAP de serveuse, Mélissa a intégré la nouvelle équipe du 240 à l'automne 2023, avec la promesse qu'elle retournerait aux espaces verts dès que possible.

En mars 2024, ce fut chose faite ! Mélissa a fait partie d'une des deux équipes mobilisée sur les chantiers les plus techniques. Elle a suivi de nombreuses formations métier, et a développé ses compétences, sous l'œil attentif de son encadrant.

Bien qu'en possession du permis B, Mélissa n'avait pas conduit depuis plusieurs années, et ne possédait pas de voiture. Durant son parcours, elle a repris des heures de conduite avec Mobilité Mod'Emploi et ses revenus lui ont permis de s'acheter une voiture.

Bien décidée à faire des espaces verts son métier, Mélissa a été accompagnée vers la reprise d'une formation qualifiante pour adultes au CFPPA du Haut-Rhin, à la mi-septembre 2024. Son parcours d'insertion s'est achevé au terme de dix-huit mois.

Paysagiste en devenir, elle poursuit actuellement son CAP de jardinier.



Mélissa, qu'est-ce que votre parcours d'insertion vous a apporté ?

"De l'expérience dans le domaine des espaces verts. Mon parcours m'a permis de faire des formations comme les échafaudages (Distel), et la maçonnerie. Lors de mon accompagnement, je ne me sentais pas seule, obligée de me débrouiller. Sans EPICEA, je n'aurais pas imaginé entrer dans un parcours de formation qualifiante. Toute l'équipe a cru en moi !"

Si vous deviez définir EPICEA en trois mots ?

"Insertion" : suite à une période difficile, EPICEA m'a permis de me remettre sur la voie de l'emploi.

Le 240 : un restaurant d'application qui permet d'apprendre la restauration ou de se réconcilier avec le métier !

L'apprentissage : Epicea m'a permis d'apprendre à utiliser une autoportée et à réparer des pannes mineures sur des débroussailleuses, comme par exemple une tête de débroussailleuse qui bloque ..."

Rejoindre EPICEA en tant que bénévole, c'est devenir acteur d'une aventure humaine !

par Edmée BATTMANN, Secrétaire d'EPICEA



EPICEA est une association dynamique et bienveillante, qui place le projet professionnel de chaque salarié en insertion au cœur de ses actions, véritable sève nourricière de notre mission.

Sous la présidence de M. François Hubert, j'ai rejoint l'association en 2019 comme membre du conseil d'administration en tant que représentante de la CCVDS, j'étais adjointe au Maire de Masevaux, en charge des associations et de l'environnement, ainsi que conseillère communautaire.

En 2023, j'ai eu l'honneur de succéder à M. François Hann en tant que secrétaire du bureau de l'association Epicéa.

Notre chantier d'insertion, fort de son implantation historique dans la pépinière d'entreprises de l'Embarcadère, a relevé un défi ambitieux lorsque la nécessité de locaux plus adaptés s'est imposée. Avec ténacité et vision, nous avons décidé de construire nos propres infrastructures. La diversification de nos activités, notamment à travers la création d'un restaurant, a permis non seulement d'enrichir les formations offertes, mais également de renforcer notre impact social et humain.

J'ai eu la chance de participer à cette aventure humaine enrichissante, depuis les premiers travaux d'aménagement jusqu'à l'ouverture au public. Cette réalisation, portée par une équipe formidable et soudée, dont la vitalité et le talent ont continué d'écrire de nouvelles pages de l'histoire de l'association, avec la mise en place d'une co-direction, l'arrivée de Jean-Louis Muller et le renouvellement du bureau.

Aujourd'hui, après deux années passées dans ces nouveaux locaux, nous voyons chaque jour les bénéfices de nos choix : un environnement de qualité, des perspectives élargies pour nos salariés en insertion.

L'année 2025 symbolise une nouvelle étape pour EPICEA, avec des projets aussi captivants qu'inspirants : un jardin-verger pédagogique, un tracker photovoltaïque, et la mise à disposition de salles pour accueillir des formations animées par des bénévoles passionnés, transmettant généreusement leurs savoirs et leurs talents.

Envie de vous impliquer ?

L'association est en pleine réflexion et fourmille de projets pour 2025 !

Nous aurons besoin de bénévoles pour les mener à bien.

Vous avez de l'énergie et des compétences ? Devenez un maillon essentiel de cette belle aventure !

Infos à venir sur notre site Internet, et sur les réseaux.

PROJETS 2025

Le recours à un Dispositif Local d'Accompagnement

Construction d'un nouveau bâtiment, déploiement d'une nouvelle activité-support, restructuration des équipes, changement de gouvernance, 2023 a été une année de transition pour EPICEA qui souhaite désormais mener une réflexion globale sur la vision à moyen terme de la structure.

Afin de sécuriser l'activité et d'avoir un appui dans l'analyse et la restructuration de son modèle socio-économique, EPICEA souhaite avoir recours aux services d'un DLA en 2025.

Le Dispositif Local d'Accompagnement est un dispositif public qui permet aux associations employeuses, structures d'insertion par l'activité économique notamment, de bénéficier d'accompagnements sur mesure afin de développer leurs activités, de les aider à se consolider et à créer ou pérenniser des emplois.

Le DLA permettra à l'association de l'aider à prioriser son offre et son plan d'actions, et de mettre en adéquation les ressources financières et humaines nécessaires pour le mettre en œuvre.

Parallèlement, EPICEA souhaite mener une réflexion sur ses outils de pilotage pour éclairer et alimenter les scénarios avec des chiffres et indicateurs précis et partagés.

La mesure est financée par France Active Alsace ; le prestataire retenu est la structure Initiatives Territoires Conseils. La mission se déroulera de décembre 2024 à juin 2025.

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés
ALSACE



Partenariat avec un Chargé de Relations Entreprises

En partenariat avec la Mission Locale Thur Doller, EPICEA comme l'ensemble des SIAE du territoire, pourra bénéficier à titre expérimental en 2025 des services du Chargé de Relations Entreprises recruté par la Mission Locale au dernier trimestre 2024.

Les objectifs de ce partenariat expérimental sont multiples : participer à la co-construction du Réseau Pour l'Emploi, développer et renforcer l'interconnaissance des employeurs du territoire, des structures d'insertion et de la Mission Locale, promouvoir l'IAE (ses ressources et ses dispositifs), et faciliter l'accès à l'emploi durable des publics les plus éloignés.

Concrètement, les missions du CRE seront :

- la prospection du territoire pour l'identification des besoins en emploi et formation
- la promotion des profils ciblés auprès des employeurs
- un appui au recrutement par les mises en relation
- l'animation d'ateliers (entretiens d'embauche)
- l'organisation de visites d'entreprise et forums

Le dispositif viendra en complémentarité de l'accompagnement professionnel proposé en interne, pour quelques salariés ciblés, en fin de parcours et prêts à la sortie, c'est à dire dont les freins auront été levés.

De manière opérationnelle, le partenariat reste à construire en 2025. EPICEA prendra part aux comités de pilotage.

Nous remercions ici la Mission Locale Thur Doller pour cette opportunité offerte à nos chargés d'accompagnement et, bien entendu, à nos salariés en parcours d'insertion.



Création d'un jardin pédagogique et solidaire

EPICEA a la volonté de développer des activités à impact social et environnemental. L'association souhaite mettre en place un jardin pédagogique et solidaire. Ce projet, situé au cœur de la structure, serait bien plus qu'un simple espace de culture : il deviendrait un lieu d'apprentissage et de partage.

Un Espace de Sensibilisation et d'Apprentissage

Le jardin pédagogique permettrait aux salariés en insertion de découvrir les principes de l'agriculture durable et de se former à des techniques respectueuses de l'environnement. En pratiquant la permaculture, le compostage et l'entretien des plantes sans produits chimiques, ils acquerraient des compétences valorisables dans le domaine des espaces verts.

Il s'agirait de s'investir bénévolement et hors temps de travail, favorisant ainsi l'esprit d'équipe et le partage.

Le projet serait encadré par Florence, notre encadrante technique. Elle a 20 ans d'expérience au sein des Jardins de Wesseling et est également productrice de petits fruits à ses heures perdues. Son expertise et sa passion pour le maraichage sont des atouts majeurs pour assurer la réussite de ce projet.

Un Projet Solidaire au Service de Tous

Les fruits et légumes cultivés dans ce jardin bénéficieraient directement aux salariés en insertion, qui pourraient en profiter pour leur propre consommation. Le reste serait destiné au restaurant "Le 240", permettant ainsi de proposer un produit "du jardin à l'assiette", réduisant notre empreinte carbone et favorisant une alimentation saine et locale. En complément, des fleurs comestibles seraient cultivées et servies aux clients du restaurant pour apporter une touche de couleur et d'originalité aux plats. Le jardin permettrait également de faire pousser les fleurs utilisées pour les bouquets de table du restaurant, ajoutant ainsi une dimension esthétique et naturelle à l'expérience des convives.

Un Lieu de Rencontres et d'Échanges

Le jardin serait également ouvert aux écoles et aux habitants de la région. Des ateliers y seraient organisés pour sensibiliser petits et grands à la biodiversité, au cycle des saisons et aux gestes écoresponsables. Ce projet contribuerait ainsi à renforcer les liens sociaux et à promouvoir un mode de vie plus respectueux de la nature.



Une semaine, un savoir-être

Si les employeurs de main d'œuvre recherchent des savoirs et savoirs-faire, ils briguent aussi ces qualités relationnelles et comportementales indispensables qu'on appelle savoir-être.

Au même titre que la levée des freins, développer leurs savoirs-être contribue à renforcer l'employabilité de nos publics.

A partir d'une liste de vingt savoir-être attendus en entreprise, nous avons mis sur pied un projet qui a débuté en janvier : chaque semaine de l'année est mise à l'honneur une qualité professionnelle différente. Ponctualité, apparence, esprit d'équipe, curiosité, acceptation de la critique ...

Un panneau d'affichage dédié au projet a été installé en face du réfectoire, lieu de passage quotidien de tout le personnel. Il illustre de manière hebdomadaire un savoir-être, sa définition et un exemple concret tiré du quotidien des permanents d'EPICEA.

Chaque lundi matin, l'encadrant technique lit et explique la notion. L'objectif est de se familiariser avec le savoir-être, pour le reconnaître, se l'approprier et enfin le développer. Tout au long de la semaine, ouvriers, employés et encadrants techniques sont encouragés à rebondir sur le concept, par l'échange et le partage.

En relais, les salariés en parcours d'insertion participeront en petits groupes à un atelier collectif animé en interne.



Semaine 1 : la ponctualité

L'installation d'un tracker solaire photovoltaïque

par Freddy Gilck, Vice-Président d'EPICEA

Le 12 décembre 2024, le Conseil d'Administration d'EPICEA a voté en faveur de l'installation d'un tracker solaire photovoltaïque.

Opportunité stratégique pour l'association, ce système offre des avantages financiers et contribue durablement à notre image et nos objectifs environnementaux :



- Réduction de la facture d'électricité

En suivant le soleil, le tracker maximise la production d'énergie solaire tout au long de la journée, ce qui permet de réduire considérablement la dépendance aux sources d'énergie externes. Pour une structure telle que la nôtre, cela se traduit par une réduction directe des coûts énergétiques.

- Stabilité et prévision des couts énergétiques

Les coûts énergétiques sont souvent sujets à des fluctuations imprévisibles. Produire sa propre électricité avec un tracker solaire photovoltaïque protège l'association contre la volatilité des prix de l'énergie et lui permet de mieux maîtriser ses dépenses, à moyen et long terme.

- Retour sur investissement (ROI) rapide

Grâce à la production énergétique accrue (jusqu'à 45 % de plus qu'un système fixe), le retour sur investissement est accéléré. Le recours à un tracker permet à l'association de capitaliser plus rapidement sur ses économies d'énergie.

- Réduction de l'empreinte carbone

L'intégration d'un tracker photovoltaïque s'inscrit parfaitement dans la stratégie de développement durable d'EPICEA (et du restaurant Le 240). Cela permet de réduire les émissions de gaz à effet de serre et de répondre aux exigences environnementales croissantes de nos clients, partenaires et financeurs.

- Renforcer la réputation de l'association verte

Les consommateurs sont de plus en plus sensibles aux initiatives responsables des associations. En investissant dans l'énergie solaire et des technologies innovantes comme le tracker, nous promouvons une image positive et écologique auprès de nos parties prenantes. Ce type d'investissement est un levier puissant pour améliorer la perception de notre savoir faire.

Le tracker sera installé à l'arrière du bâtiment ; les travaux débuteront courant 2025.

Nous contacter

Déjeuner au 240

Aurore Aigle prendra votre réservation au 03 10 45 08 44

Le restaurant est ouvert les midis de semaine, du lundi au vendredi.

Le menu du jour et la carte sont consultables chaque jour sur Instagram (restaurantle240) et Facebook (Restaurant-LE-240)

Yann Garaud reste à votre disposition pour toute demande spéciale de menu (repas de fin d'année ou toute autre occasion) au 06 25 02 46 02.

Nous confier un chantier d'entretien d'espaces verts ou noirs

Amélia Maquin prendra votre demande de devis au 03 10 45 08 40, du lundi au vendredi de 8h30 à 17h (sauf le mercredi après-midi).

Louer notre salle de réunion (différentes formules)

Amélia Maquin est à votre écoute au 03 10 45 08 40.

Plan d'accès

EPICEA (siège social)
Restaurant Le 240

Parc d'Activités de Thann-Cernay
240 rue Nicolas Koechlin
68700 ASPACH-MICHELBACH

03 10 45 08 40 (bureaux)
info@epicea-alsace.fr

GPS : (47.79115518946635, 7.1318697)



Notes

Environnement Propre
Insertion par des Chantiers d'Entretien
et d'Aménagement

Parc d'Activités de Thann - Cernay
240 rue Nicolas Koechlin
68700 ASPACH-MICHELBACH

03 10 45 08 40
www.epicea-alsace.fr



Cofinancé par
l'Union européenne



EPICEA bénéficie d'une subvention du Fonds Social Européen + dans le cadre du Programme national FSE+ Emploi - Inclusion - Jeunesse - Compétences, avec pour objet de Favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées du marché du travail et des plus vulnérables/ou des exclus. La période de programmation est 2023-2025. Le service gestionnaire est la Collectivité Européenne d'Alsace.